

# CHARGE-E DE SUIVI- EVALUATION APPRENTISSAGE ET REDEVABILITE (SEAR)

*Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.*

<b>Salaire annuel et avantages sociaux</b>	Selon échelle + bénéfices Reward
<b>Niveau interne du poste</b>	D2
<b>Type de contrat</b>	Contrat à Durée Déterminée (CDD)
<b>Sous la supervision de</b>	Coordonnatrice VLF
<b>Supervision de</b>	Aucun
<b>Principales relations/interactions</b>	Projet VLF, Partenaires (ODDF), SEAR VLF Bénin
<b>Lieu de travail</b>	Burkina Faso / Ouagadougou

**Construire une Oxfam plus forte au service des hommes et des femmes en situation de pauvreté.**

### **Mission de l'équipe**

Contribuer à renforcer la qualité du travail d'Oxfam au Burkina Faso en accord avec les standards d'OI. Il s'agit spécifiquement, d'accompagner les programmes pays pour assurer l'accomplissement du rôle et des responsabilités d'Oxfam dans la conception et la mise en œuvre de systèmes de suivi, évaluation apprentissage et redevabilité conformes aux orientations globales Oxfam et avec la responsabilité vis-à-vis des populations, des partenaires, des bailleurs de fonds et de l'organisation dans un cadre d'intervention CAMSA.

### **Mission du poste**

Apporter un appui à un des projets dans la mise en œuvre d'approche Commune du MEL et de la responsabilité sociale (CAMSA), assurer la gestion de la base de données du projet VLF et d'Oxfam au Burkina et apporter un appui dans le suivi et le reporting au niveau institutionnel (Oxfam International et du gouvernement du Burkina).

### **Responsabilités du poste**

#### **Techniques**

##### **1.1. Mise en place du dispositif de suivi / évaluation et redevabilité**

- Accompagner le projet dans la mise en œuvre adéquate du dispositif MEAL basé sur les principes féministes et cela en conformité avec le système CAMSA en vigueur à Oxfam ;
- Assurer le suivi du projet conformément à la planification et au Cadre de Mesure de Rendement (CMR);
- Organiser des missions de suivis et supervisions sur le terrain ;
- Promouvoir les pratiques MEAL basées sur les principes féministes et de responsabilités sociales collaboratives, efficaces, fondées sur les résultats ;
- Appuyer le développement des mécanismes de redevabilité (groupe de codéveloppement ; approches féministes; approches acteurs non traditionnels ; boîtes à suggestions...), sa digitalisation et son internalisation au sein de VLF et ses partenaires en se basant sur les standards CAMSA notamment en redevabilité.

### **1.2. Gestion de la Base de données**

- Mettre en place une base de données électroniques en collaboration avec la SEAR VLF Bénin, le chargé SERA d'Oxfam Québec;
- Assurer l'archivage physique et électronique des activités PMEAL ;
- Assurer le suivi et l'évaluation des indicateurs du projet ;
- Coordonner la gestion des données du projet.

### **1.3. Suivi et rapportage**

- Assurer régulièrement la collecte des données et leur traitement auprès de l'ensemble des partenaires du projet ;
- Collecter les données et les analyser en tenant compte du genre et des principes féministes ;
- Assurer le reporting des livrables du projet dans les délais (PMO, PTA, rapport semestriels, rapports annuels...)
- Apporter un appui à l'équipe PMEAL pays pour la collecte, la compilation et l'analyse des données relatives aux plans et rapports institutionnels (CQMR, COP, COR, OPR, Output reporting, DGCOOP, ...);
- Mettre à la disposition de la coordonnatrice du projet toutes les données et informations ainsi que les drafts de rapports (PMO, PTA, rapport semestriels, rapports annuels...)

### **1.4. Elaboration d'instruments de suivi et d'évaluation**

- Etablir des lignes directrices, outils et formats disponibles pour l'équipe du projet afin de soutenir la planification et la mise en œuvre des exigences du MEAL et de la responsabilité sociale ainsi que la manifestation des impacts ;
- Concevoir / adapter et diffuser des outils PMEAL ;
- Concevoir / adapter un manuel de vérification de la qualité des données.

### **1.5. Etudes, évaluations et apprentissages**

- Proposer des thèmes pertinents d'études en collaboration avec le projet ;
- Rédiger/apporter un appui au projet pour l'élaboration des TDRs des différentes études et évaluation ;
- Collaborer avec les autres membres de l'équipe afin d'assurer, dans la mesure du possible, la démonstration quantitative et qualitative de l'impact des opérations ;
- Gérer en collaboration avec l'administration/logistique, les contrats liés aux études et évaluations ;
- Coordonner les activités d'évaluations, d'apprentissage, d'études et de recherche du projet VLF ;
- Coordonner la dissémination des résultats d'apprentissage, de recherche et d'évaluations avec le projet et ses partenaires.

### **1.6. Apporter un appui conseil dans le domaine du suivi – évaluation- apprentissage et redevabilité**

- Renforcer les capacités, conseiller et former les partenaires de VLF en suivi et évaluation, apprentissage et redevabilité basés sur les principes féministes ainsi qu'en gestion des données et indicateur du projet ;
- Apporter son soutien à l'équipe PMEAL Pays dans la rédaction des propositions et à la budgétisation de programme ;
- Apporter un appui au projet dans la mise à jour de la théorie de changement et du CMR ;

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan d'amélioration du projet.

### **1.7. *Élaboration d'un plan de renforcement des capacités des partenaires en matière de suivi-évaluation-apprentissage et redevabilité***

- Analyser les capacités des partenaires et proposer un plan de renforcement des capacités ;
- Participer au suivi de la mise en œuvre du plan de renforcement de capacité ;
- Renforcer les capacités des partenaires en MEAL pour l'appropriation des normes de qualité Oxfam.

### **1.8. *Contrôle de la qualité des données***

- En collaboration avec la PMEAL Pays et le chargé SEAR d'Oxfam Québec, s'assurer que les exigences CAMSA sont prises en compte/respectées par le projet ;
- En collaboration avec la PMEAL Pays le chargé SEAR d'Oxfam Québec, identifier les forces et les faiblesses du projet par rapport aux normes standards Oxfam en matière de qualité et contribuer à leur amélioration pour plus d'impact ;
- Vérifier systématiquement la qualité des données qualitatives et quantitatives collectées ;
- Effectuer des sorties régulières pour le contrôle de la qualité des données.
- Remplir toutes les autres fonctions déléguées par son supérieur hiérarchique ;
- Participer et contribuer à d'autres projets transversaux dans le pays et la région ou dans des institutions considérées pertinentes par son responsable d'unité.

### **1.9. *Autres***

- A le souci d'adhérer aux principes et valeurs d'Oxfam, les respecte et promeut le féminisme, la justice de genre et les droits des femmes ;
- Comprend les principes féministes, les principes de l'équité, de la diversité, de l'égalité des genres, de la sécurité des enfants et de la santé et du bien-être du personnel, et a à cœur de les respecter.

## **QUALIFICATIONS REQUISES**

### **➤ Essentielles**

- Diplôme universitaire (BAC+3 ans minimum) dans le domaine : développement rural, sciences sociales et humaines, économie ou statistiques ;
- Avoir au moins trois (03) années d'expériences dans la Planification, le suivi et évaluation participatifs des programmes et des projets ;
- Capacités à produire des rapports de qualité ;
- Maîtrise des logiciels informatiques Word, Excel, Power Point, etc.
- Une parfaite Connaissance du français (écrite et orale) est obligatoire ;
- Aptitude à effectuer de nombreux déplacements en milieu rural, sur le terrain ;
- Expériences en planification, suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité des projets et programmes aussi bien dans le domaine du développement que dans l'action humanitaire ;
- Connaissance en méthodes de planification et cycle de projets/programmes ;
- Connaissance en gestion axée sur les résultats ;
- Expériences dans la réalisation des enquêtes CAP (Connaissances Attitudes et Pratiques) ;
- Connaissance des thématiques transversales : principes féministes, approche droits humains, Genre ;
- Connaissance des systèmes de transparence et redevabilité ;
- Aptitude à travailler sous pression et en équipe ;

- Engagement avec la protection des droits humains et notamment les droits des femmes et des personnes ou groupes marginalisés, et avec l'intégration de cet engagement comme fil directeur dans tous les aspects du travail de notre organisation.

➤ **Souhaitables**

- Bonne maîtrise de l'anglais écrite et orale ;
- Bonne maîtrise des logiciels de traitement et d'analyse des données qualitatives et quantitatives (Sphinx IQ, SPSS, ACCESS, Stata...) et des plateformes Kobo collect, ODK, SurveyCTO etc. ;
- Connaissance des priorités d'OXFAM et de son travail humanitaire et de développement.

**Qualités clés :**

- Sensibilité aux différences culturelles, aux principes féministes et aux questions de genre, ainsi que volonté de promouvoir l'égalité des chances ;
- Capacité à faire preuve d'ouverture et volonté d'en savoir davantage les principes féministes, sur l'application de l'intégration transversale du genre, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement ;
- Engagement de respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels afin de veiller, dans la mesure du possible, à la sécurité de toutes celles et ceux qui entrent en contact avec Oxfam.

**Valeurs organisationnelles :**

- **Redevabilité** : notre approche axée sur les objectifs et les résultats implique que nous répondons de nos actes et engageons notre responsabilité. Nous avons la conviction qu'il faut également tenir autrui pour responsable de ses actes ;
- **Autonomisation** : toute personne associée à Oxfam, depuis son personnel et ses sympathisantes et sympathisants jusqu'aux personnes vivant dans la pauvreté, doit savoir qu'elle peut contribuer au changement ;
- **Inclusivité** : nous sommes une organisation ouverte qui favorise la diversité. Nous avons la conviction que toute personne peut apporter une contribution, quelles que soient ses différences visibles et invisibles.

**Principales compétences comportementales  
(selon le modèle de leadership d'Oxfam)**

Compétences	Description
<b>Influence</b>	Nous sommes à même d'interagir avec différentes parties prenantes d'une manière qui accroît l'impact sur l'organisation. Nous repérons les opportunités d'exercer efficacement une influence et, lorsqu'aucune ne se présente, nous sommes capables d'en créer de façon respectueuse et efficace.
<b>Humilité</b>	Nous plaçons le « nous » avant le « je » en plus de mettre l'accent sur le pouvoir du collectif, de subvenir aux besoins de l'équipe et d'exploiter les forces de chaque individu. Nous ne nous préoccupons pas du pouvoir hiérarchique ; en outre, nous interagissons avec d'autres personnes à tous les niveaux de l'organisation, nous leur faisons confiance et nous accordons de l'importance à leurs connaissances ainsi qu'à leurs compétences.
<b>Construction de relations</b>	Nous comprenons qu'il est important d'établir des relations au sein de l'organisation et en dehors. Nous sommes à même d'interagir avec des parties prenantes traditionnelles ou non, par des moyens qui accroissent l'impact sur l'organisation.
<b>Écoute</b>	Nous savons écouter, et percevoir les divergences entre les niveaux de pensée profonds et les postulats implicites. Les messages que nous envoyons à autrui sont clairs et tiennent compte de différentes préférences.
<b>Réflexion et analyse stratégiques</b>	Nous jugeons la situation en mettant en balance les risques et l'impératif d'agir. Nous prenons des décisions en phase avec les stratégies et valeurs organisationnelles.
<b>Redevabilité mutuelle</b>	Nous pouvons expliquer nos décisions et le fait que nous les avons prises en nous appuyant sur les valeurs de notre organisation. Nous sommes prêt-e-s à répondre de nos actions et de notre comportement tout comme nous demandons systématiquement aux autres de rendre des comptes.
<b>Conscience de soi</b>	Nous sommes à même de parvenir à un haut degré de conscience de soi au sujet de nos propres forces et faiblesses ainsi que de notre impact sur autrui. Notre conscience de soi nous permet de modérer et autoréguler nos comportements, dans l'optique de contrôler et canaliser nos impulsions vers de bonnes intentions.