

OFFICIER DE PARTENARIAT LOCAL HUMANITARIAN LEADERSHIP (LHL)

Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.



OXFAM

Construire une Oxfam plus forte au service des hommes et des femmes en situation de pauvreté.

Mission du service

Contribuer à la mission d'Oxfam visant à éliminer l'injustice de la pauvreté et à garantir que tous les êtres humains exercent pleinement leurs droits et jouissent d'une vie digne, notamment dans le soutien à les personnes victimes de la crise sécuritaire et humanitaire au Burkina Faso.

Mission de l'équipe

En ayant comme guide le Plan Stratégique d'Oxfam 2015-2019, le mandat humanitaire d'Oxfam, le Dossier Humanitaire d'Oxfam (DH) et les codes éthiques et techniques souscrits par Oxfam et en lien avec la stratégie du pays 2020-2022, les priorités humanitaires de la région Afrique de l'Ouest d'Oxfam, l'équipe d'Action Humanitaire assurera une gestion intégrale des crises humanitaires, avec la finalité de répondre au plus grand nombre de personnes en situation de risque et/ou de crise.

Le programme de partenariat vise l'opérationnalisation de fonds d'appui et de mini fonds de financement qui seront mis à la disposition des organisations locales œuvrant sur les réponses humanitaires.

Contexte

L'objectif de l'équipe est d'opérer un changement stratégique à travers le renforcement des capacités des acteurs dans le leadership local au niveau des communes et la mise en place d'un dispositif de préparation et de réponse aux situations d'urgence dans les communes d'intervention dans les régions du Centre Nord et du Sahel.

Un fonds réactif sera mis également à la disposition des organisations locales afin d'appuyer des initiatives ponctuelles axées sur des réponses humanitaires à petite échelle, au niveau communal, dans les zones d'interventions du Programme Action Humanitaire.

Mission du poste

L'Officier de Partenariat est chargé de promouvoir les acteurs locaux (autorités locales ou société civile) à jouer un rôle plus important et plus central dans le système humanitaire actuel. A ce titre, il est chargé de renforcer les capacités technique, organisationnelle et institutionnelle en matière de leadership humanitaire dans la mise en place d'un dispositif national et local efficace de préparation et de réponse aux situations d'urgence. Il/Elle est en outre chargé de faciliter la mise en place opérationnelle et le suivi de la politique d'Oxfam en matière de partenariat et de localisation (pour le Leadership Humanitaire Local) et de promouvoir son adoption et sa mise en œuvre au niveau national.

Responsabilités du poste

Coordination des partenaires

- Révision de la Stratégie de Partenariat du programme Action Humanitaire
- Contribuer aux réflexions autour du développement de propositions de projets et de programmes dans lequel s'inscrivent les projets qu'il/elle gère
- Développer les liens et renforcer la collaboration à long terme entre Oxfam et ses organisations partenaires humanitaires (ATAD et AGED pour l'instant)
- Identifier d'autres partenaires potentiels pour la réponse Humanitaire d'Oxfam dans les régions du Sahel et Centre Nord.
- Accompagner les efforts de gestion des risques déjà entrepris



OXFAM

- Appuyer l'établissement d'un système global de réduction des risques de catastrophe, de préparation et de traitement de tous types d'urgence au Burkina Faso

Renforcement de capacités des acteurs humanitaires

- Faire un diagnostic des capacités organisationnelles, institutionnelles et techniques des différents acteurs du dispositif local dans les régions du Sahel et Centre Nord du Burkina (basée sur la méthodologie Oxfam HUCOCA) de préparation et réponse aux situations d'urgence
- Elaborer un plan de renforcement des capacités conjointement avec les partenaires sur le programme Action Humanitaire, ATAD et AGED
- Assurer un accompagnement de proximité et une adaptation des contenus et approches aux réalités spécifiques des organisations soutenues et acteurs locaux du dispositif de réponse aux situations d'urgence
- Appuyer le renforcement des capacités techniques et institutionnelles
- Organiser des rencontres périodiques afin d'échanger sur les bonnes pratiques liées au partenariat et au leadership local ainsi que les contraintes rencontrées

Intégration du LHL dans la gestion de Projets

- S'assurer du respect des normes et standards qualités OXFAM sur tout le cycle gestion de projet (identification, planification, mise en œuvre, suivi et évaluation, transition/ fin) ainsi que des exigences des bailleurs de fonds ;
- Sensibiliser, former et appuyer les équipes programmes d'Oxfam à adapter leurs pratiques aux principes et objectifs d'Oxfam en matière de partenariat et de localisation
- Influencer et communiquer dans le secteur afin de mettre en place une stratégie commune de localisation (objectifs, plan d'actions, suivi)
- Promouvoir l'agenda de localisation et *des piliers de la stratégie de plaidoyer* au sein d'Oxfam

Autres

- Adhère aux principes et valeurs d'Oxfam (cliquez ici), les respecte et promeut la justice de genre et les droits des femmes (cliquez ici).
- Comprendre les principes de l'équité, de la diversité, de l'égalité des genres, de la sécurité

Qualifications requises

Formations

- Diplôme universitaire en sciences sociales, sciences politiques, études de développement ou un autre domaine pertinent

Essentielles

- Expérience minimum de 3 ans dans une poste similaire
- Une excellente connaissance du contexte Burkinabé, de la société civile et de la situation humanitaire
- Expérience en matière de développement organisationnel, formation, et/ou coaching avec une approche participative destinées aux organisations de la société civile à caractère humanitaire
- Expérience dans la gestion des subventions et des appels à projet
- Expérience dans la facilitation des ateliers/formations/activités d'apprentissage

- Excellentes compétences interpersonnelles, de communication et de travail dans un environnement multidisciplinaire avec plusieurs intervenants
- Capacité d'apprentissage rapide, bonne capacité d'analyse et capacité à transmettre des connaissances
- Faire preuve d'esprit d'initiative et de réelles capacités d'écoute et d'adaptation et d'autonomie
- Capacité à gérer efficacement des tâches et des projets multiples, simultanés et complexes
- Excellente gestion des priorités et capacité à travailler sous pression avec des échéances serrées
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse en français. Excellente maîtrise du français et d'une langue locale (Monri, dioula...) à l'oral.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Access, Outlook et Power Point).
- Disponibilité et flexibilité à se déplacer dans les régions, y compris pendant le week-end, avec possibilités de passer des nuitées en dehors de Ouagadougou.

Souhaitables

Expérience :

- Capacité à travailler dans l'une des principales langues nationales (Mooré, Dioula, Fulfuldé)
- Expérience en gestion de la sécurité, risques et respects des lois dans un contexte d'ONG internationale
- Expérience confirmée dans les techniques de Suivi, Evaluation et Apprentissage (l'analyse et la collecte de données quantitatives et qualitatives)

Qualités clés

- Sensibilité aux différences culturelles et aux questions de genre, ainsi que volonté de promouvoir l'égalité des chances.
- Capacité à faire preuve d'ouverture et volonté d'en savoir davantage sur l'application de l'intégration transversale du genre, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement.
- Engagement de respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels afin de veiller, dans la mesure du possible, à la sécurité de toutes celles et ceux qui entrent en contact avec Oxfam.

Valeurs organisationnelles

- **Redevabilité** : notre approche axée sur les objectifs et les résultats implique que nous répondons de nos actes et engageons notre responsabilité. Nous avons la conviction qu'il faut également tenir autrui pour responsable de ses actes.
- **Autonomisation** : toute personne associée à Oxfam, depuis son personnel et ses sympathisantes et sympathisants jusqu'aux personnes vivant dans la pauvreté, doit savoir qu'elle peut contribuer au changement.
- **Inclusivité** : nous sommes une organisation ouverte qui favorise la diversité. Nous avons la conviction que toute personne peut apporter une contribution, quelles que soient ses différences visibles et invisibles.